

FICHE D'AUTO-COACHING

Le but de cette fiche d'auto-coaching est de vous aider à clarifier la finalité de la restructuration.

Exercice 1: Définition de la mission d'une restructuration

- Connaissez-vous la finalité du changement organisationnel que vous avez à vivre? Pourriez-vous élaborer la mission d'une telle opération?

- Que vous manque-t-il pour le faire? Qui pourrait vous aider à en avoir une compréhension parfaite?

- Essayez de décrire par des phrases simples les objectifs poursuivis par les décideurs.

Exercice 2: Analyse des apports de la restructuration

Pourriez-vous recenser les points forts que vous pensez acquérir grâce à cette opération?

Exercice 3: Analyse des risques liés à la restructuration

Cet exercice vise à dresser la liste des risques et des difficultés rencontrés. Les connaissez-vous? Sont-ils d'ordre rationnel ou émotionnel? Vous pouvez, à ce stade, classer les risques en fonction de ces deux critères.

RISQUES	Rationnel	Émotionnel

Exercice 4: Synthèse de l'analyse des effets d'une restructuration

Vous pouvez dresser le bilan entre apports et dangers. Qu'en concluez-vous? Comment pouvez-vous éviter les risques?

EXEMPLES DE CRITÈRES	AVANTAGES	RISQUES	
		Rationnels	Émotionnels
Alléger le flux de production	X		
Coût de déménagement		X	
Insécuriser les collaborateurs			X
...			