

Liste des critères de succès du cadre dans la pratique de l'approche MPC

Axes-clé	Composantes	Critères mesurables
Bien dans sa tête et dans sa peau (ancrage)	Hygiène de vie	Equilibre de vie
		La santé physique
		Activités de détente
	Gestion des sentiments et émotions	La stabilité du comportement
		L'anxiété. La peur de l'échec
		Le sens du positif
		Niveau de stress
	Bases personnelles	Equilibre personnel
		La capacité à s'adapter à la nouveauté
		L'estime de soi
		Autonomie
Autonomie	Discernement	Initiative
		Sens des réalités
	Responsabilité individuelle	Prise de risques
		Indépendance
		Motivation, enthousiasme
	Ouverture et expression de soi	Innovation / créativité
		Communication, écoute
Compétitivité	Objectifs de l'entreprise (ligne directrice) et des clients	Vision d'ensemble
		Sens stratégique
		Sens du résultat
		Sens de l'équipe
	Se mobiliser et se développer	Leadership, charisme
		Efficacité
		Vision du futur
	Mobiliser et développer les équipes	Persuasion
		Coaching
		Animer
		Négocier