

Muster-Antwortniveaus für einen Tätigkeitsbereich

Entwurf und Entwicklung von Lösungen (Kriterium 16/17)

Schlägt vor und entwickelt angemessene Lösungen auf Basis einer Liste von Bedürfnissen, eines Anliegens oder einer Situationsanalyse

Niveaus	Stellenforderungen	Punkte
1	Entwickelt aus dem Rahmen fallende Produkte und Dienstleistungen und entwirft Konzepte und/oder neue, globale und sehr komplexe Lösungen, die von strategischer Wichtigkeit für die Zukunft der Gruppe sind	135
2	Entwickelt, unter Absprache mit der Direktion, aus dem Rahmen fallende Produkte und Dienstleistungen und entwirft Konzepte und/oder neue, sehr komplexe Lösungen, die von strategischer Wichtigkeit für die Organisation sind	120
3	Entwickelt, unter Absprache mit der Direktion, aus dem Rahmen fallende Produkte und Dienstleistungen und entwirft Konzepte und/oder neue, komplexe Lösungen, die eine bestimmende Auswirkung auf die Organisation haben	105
4	Entwickelt auf Abteilungsebene geläufige Produkte und Dienstleistungen, die die Organisation betreffen und entwirft Konzepte und/oder recht komplexe Lösungen	90
5	Entwickelt geläufige Produkte und Dienstleistungen, die eine Einheit betreffen, für einen oder mehrere Einsatzbereiche und entwirft Konzepte und/oder Lösungen von mittlerer Komplexität	75
6	Entwirft alternative Lösungen und/oder Konzepte auf Basis einer existierenden Lösung und erstellt eine Analyse der Kosten und Gewinne, die relativ schwierig zu messen sind	60
7	Schlägt bereits existierende Lösungen vor und erstellt daraus eine Analyse der Kosten und Gewinne, die leicht zu bewerten sind	45
8	Nimmt teil an der Auswahl von wenig komplexen und bereits existierenden Lösungen	30
9	Entwickelt und entwirft keine Lösungen, sondern führt sie so durch, wie sie ihm vorgegeben wurden	15