

Muster einer Tabelle zur Synthese der Mitarbeiter- beurteilung für eine Stelle als Sales Manager:

Profil des beurteilten Bewerbers/Mitarbeiters

Stärken	Schwächen
✓ Kenntnis des Produkts A ✓ Persönliche Ausgeglichenheit ✓ Autonomie ✓ Leadership ✓ Teamgeist ✓ Zuhörfähigkeit ✓ Transparenz ✓ Kundenorientierung ✓ Äussere Erscheinung ✓ Selbstvertrauen ✓ Mündlichausdrücken ✓ Geschäftssinn	✗ Fähigkeit zu führen ✗ Delegation ✗ Kenntnis der Produkte B, C ✗ EDV-Kenntnisse ✗ Aufbauen eines Business Plans ✗ Ehrgeiz ✗ Geographische Mobilität



Referenzprofil

Erfolgskriterien
▪ Ausgezeichnete persönliche Basis ▪ Stresswiderstand ▪ Das Team beruhigen und stimulieren ▪ Offenheit und Transparenz mit den Zahlen ▪ Konflikte und Klagen verwalten ▪ Dem Team Ziele setzen ▪ Kunden-Verantwortungen delegieren ▪ Administrative Verwaltung ▪ Kenntnis aller Produkte des Sektors: A, B und C