

INDIVIDUELLE BEURTEILUNGSTABELLE – MUSTER

Name des Bewerbers :

Name des Bewerbers:

Name der Funktion:

Referenz der Funktion:

Datum und Unterschrift:

Noten

4 = Ausgezeichnet (übertrifft die Forderungen)

3 = Gut (entspricht den Forderungen)

2 = Schwach (entspricht nicht den Forderungen)

1 = Inakzeptabel (liegt tief unter den Forderungen)

BERUFLICHE KOMPETENZEN							
KRITERIEN							
Unterkriterien							
Bewertung							

PERSÖNLICHE KOMPETENZEN							
KRITERIEN							
Unterkriterien							
Bewertung							

PERSÖNLICHE DATEN				BEMERKUNGEN			
KRITERIEN							
Daten							