

INDIVIDUELLE BEURTEILUNGSTABELLE – MUSTER

Bewertungssystem

- 4** = Ausgezeichnet (übertrifft die Leistungskriterien der Stelle)
3 = Gut (entspricht den Leistungskriterien der Stelle)
2 = Schwach (erreicht die durch die Stelle geforderten Kriterien nicht)
1 = Unannehmbar (ist sehr unter den durch die Stelle geforderten Kriterien)

KOMPETENZEN	TOOLS				
	Potential TM	Rollenspiel	Vorstellungs- Übung	Fragen & Antworten	Globale Benotung
<i>Persönliche Dimension</i>					
Selbstvertrauen	1 2 3 4	1 2 3 4			1 2 3 4
Entscheide treffen / Urteilsfähigkeit	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4
Eigeninitiative	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4		1 2 3 4
Motivation in der Arbeit	1 2 3 4		1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4
<i>Soziale Dimension</i>					
Kommunikationsfähigkeiten	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4
Fähigkeit, Teams zusammenzustellen und zu leiten	1 2 3 4	1 2 3 4			1 2 3 4
Entwicklung Anderer	1 2 3 4	1 2 3 4			1 2 3 4
Aktives Zuhören	1 2 3 4	1 2 3 4		1 2 3 4	1 2 3 4
<i>Berufliche Dimension</i>					
Starkes Interesse an den Kunden	1 2 3 4		1 2 3 4		1 2 3 4
Planung / Organisation	1 2 3 4		1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4
Kenntnis der Funktion			1 2 3 4		1 2 3 4

Ort und Datum :

Name des bewerteten Bewerbers :

Name und Unterschrift des Auswerterers :